

Normas de Conducta Empresarial 2023-2024



Safety. Science. Transformation.™



Normas de Conducta Empresarial - Integridad y respeto en UL Solutions

Un mensaje de nuestra CEO	3
La integridad inspira confianza	4
Respeto por los negocios de UL Solutions	8
Respeto por la propiedad	16
Respeto por las personas y el planeta	19





Un mensaje de nuestra presidenta y CEO

En UL Solutions fomentamos la confianza al vivir nuestros valores fundamentales: Integridad, Competitividad y Colaboración. El éxito de nuestra misión, hacer que el mundo sea más seguro y sostenible, es atribuible a, y sigue dependiendo de que cada asociado de UL Solutions actúe con integridad y respeto en todo lo que hace. Para reforzar y aclarar los principios de integridad, respeto por nuestros negocios, respeto por la propiedad y respeto por las personas y el planeta, me complace presentar esta versión actualizada de las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions.

Las Normas de Conducta Empresarial explican nuestras expectativas sobre cómo actuar en concordancia con estos principios y nos ayudan a orientar nuestro comportamiento. Esto incluye nuestra Prueba de Integridad:

- ¿Es verdadero?
- ¿Es justo?
- ¿Es legal?
- ¿Sigue las reglas?

También proporcionan orientación para reportar inquietudes, buscar ayuda, manejar las amenazas a la integridad y el respeto, y llevar a cabo nuestros negocios de forma que inspiren confianza.

Lea y reflexione acerca de las Normas de Conducta Empresarial. Le ayudarán a actuar con confianza, y nos ayudarán a cumplir nuestra misión de trabajar por un mundo más seguro.

Saludos cordiales,

A handwritten signature in black ink that reads "Jenny". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Jenny Scanlon

La integridad inspira confianza



La integridad inspira confianza

La confianza es fundamental para la forma en que hacemos negocios. La confianza es la forma de moneda más valiosa, y las organizaciones que la protegen obtendrán las ventajas competitivas que vienen con ella. Es por eso que ser una marca confiable es tan importante para UL Solutions.

Promovemos de modo consistente la confianza con la forma en que atendemos los desafíos más críticos de nuestros clientes a través de nuestro liderazgo científico y nuestra personalidad abiertamente curiosa basada en la integridad. La integridad es esencial para la confianza. Da forma a nuestro trabajo, cultura, cómo atraemos talento y clientes potenciales, impulsa la innovación y asegura oportunidades futuras. Todos en nuestra familia de UL Solutions deben trabajar con integridad.

Nuestro valor central de integridad inspira confianza: Somos honestos en todo lo que hacemos. Buscamos y decimos la verdad. Mantenemos la fidelidad a nuestra misión y la verdad independientemente de las presiones políticas o comerciales externas. Actuamos de maneras que inspiran a las personas a confiar en nosotros. Somos abiertamente curiosos y nos basamos en la confianza.

La Prueba de Integridad

Se espera y se exige que todos los que trabajan en nombre de UL Solutions midan sus palabras y acciones con base en la Prueba de Integridad. Antes de tomar cualquier decisión en nombre de UL Solutions, pregúntese:

- ¿Es verdadero?
- ¿Es justo?
- ¿Es legal?
- ¿Sigue las reglas?

Si la respuesta a estas preguntas es sí, entonces está actuando con integridad.



Las normas mantienen la integridad

Las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions son principios y guías de comportamiento que actúan como barreras para proteger la integridad. Las Normas de Conducta Empresarial definen los deberes y responsabilidades básicos de todos en UL Solutions para trabajar con integridad y respetar los negocios, la propiedad, las personas y el planeta.



Las Normas de Conducta Empresarial son aplicables para todos los que trabajan en nombre de UL Solutions, ya sea que se trate de un empleado, un miembro de la junta o un ejecutivo de UL Solutions y sus compañías relacionadas, así como terceros que trabajan como agentes o intermediarios de UL Solutions (todos los títulos anteriores serán llamados “asociados” a lo largo de este documento).

UL Solutions espera y requiere que sus asociados actúen y se comporten de manera adecuada, y sus acciones deben cumplir con la Prueba de Integridad y cumplir con las Normas de Conducta Empresarial.

Además, nuestros líderes ayudan a construir, mantener y fomentar una cultura de integridad y respeto al hacer lo siguiente:

- Alentar y ayudar a asegurar que sus equipos actúen con integridad y cumplan con las Normas de Conducta Empresarial.
- Colaborar con Recursos Humanos, Legal y los otros departamentos de UL Solutions para hacer cumplir de manera constante las Normas de Conducta Empresarial.



Obligación de cumplimiento

Se espera y se exige que todos nuestros asociados cumplan con lo siguiente:

- Las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions.
- Políticas y procedimientos de UL Solutions.
- Las leyes locales y nacionales, así como reglamentos relevantes para el lugar donde trabajamos.
- Las reglas y los requisitos establecidos por organismos de la industria aplicables, organizaciones profesionales y propietarios de esquemas de normalización.

Cada asociado es responsable de las violaciones de las Normas de Conducta Empresarial, las políticas y los procedimientos de UL Solutions, las reglas de la industria aplicables y las leyes y reglamentaciones aplicables. Los gerentes, oficiales y líderes pueden ser responsables si las personas que trabajan para ellos violan las Normas de Conducta Empresarial o la ley. Si UL Solutions descubre que un empleado no cumplió con las Normas de Conducta Empresarial, las políticas de UL Solutions, las reglas de la industria o las obligaciones legales, entonces UL Solutions puede tomar medidas disciplinarias, incluida la terminación del empleo. UL Solutions llevará a cabo acciones disciplinarias de acuerdo con las leyes locales aplicables y nuestras políticas de empleo y contratación.



Cada asociado tiene la obligación de cumplir con las Normas de Conducta Empresarial.



Obligación de reportar

Todos nuestros asociados son responsables de informar de inmediato las inquietudes o los problemas de integridad. Las posibles violaciones de las Normas de Conducta Empresarial u otros comportamientos no éticos, ilegales o inadecuados deben ser informados a la gerencia o a la Oficina de Ethics and Compliance. Se espera que los líderes respondan o escalen adecuadamente los informes de conducta cuestionable mientras mantienen la confidencialidad y protegen a los informantes y testigos de sanciones o castigos por plantear inquietudes.

Recursos para reportar

La Oficina de Ethics and Compliance de UL Solutions recibe y responde preguntas e inquietudes a través del correo electrónico: ethics@UL.com.

Línea de ayuda de ética global

Para reportar una inquietud en línea, visite ULgloablethics.com. Los reportes se pueden enviar a través de un formulario web o llamando al número de teléfono específico del país que se encuentra en la página de la línea de ayuda de Ética Global. La línea de ayuda, atendida por un proveedor externo, puede brindarle asistencia. Al utilizar el formulario web de la línea de ayuda independiente o llamar por teléfono al proveedor externo de UL Solutions, la mayoría de las inquietudes se pueden enviar de forma anónima.

Para atender el raro caso de que un país restrinja el uso de reportes anónimos, la línea de ayuda independiente solo aceptará dichos reportes según lo permita la ley pertinente.

Sin represalias

Damos la bienvenida a los reportes de problemas posibles y potenciales, y protegemos a quienes alzan la voz de buena fe. Cualquiera que denuncie un problema no será sancionado ni reprendido por denunciar una acusación, plantear inquietudes o hacer preguntas sobre posibles infracciones de las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions u otras políticas, leyes o reglas aplicables que el denunciante crea razonablemente que ocurrieron.

Investigaciones

Todos los informes se toman en serio y se investigan como es debido. Durante una investigación, los investigadores de UL Solutions recopilan hechos y pruebas para saber qué sucedió y determinar si la actividad o el evento infringe los valores, las Normas de Conducta Empresarial, las políticas o los procedimientos de UL Solutions. Todos los asociados de UL Solutions deben cooperar con las investigaciones.



UL Solutions agradece las preguntas y los informes sobre problemas de integridad. Envíe un correo electrónico a ethics@UL.com o visite ULgloablethics.com.



Respeto por los negocios de UL Solutions

Nuestra empresa proporciona servicios e información que hacen que el mundo sea más seguro, protegido y sostenible. Nuestros clientes, y cualquiera que use un producto con una Marca de UL, confían en nuestro trabajo todos los días. Nuestra reputación y nuestro negocio se mantienen y protegen a través de decisiones, productos de trabajo y registros que sean confiables para que podamos generar confianza en el mercado.



Todos los asociados son responsables de la integridad y precisión de nuestros documentos, registros, datos y otra información empresarial.

Registros, reportes y documentos verdaderos, precisos y completos

Todos los asociados son responsables de la integridad y precisión de la información de nuestra empresa. Esperamos y requerimos que los documentos, datos y registros ingresados o creados, en cualquier forma, sean precisos, honestos y completos. Nuestros asociados no deben falsificar documentos, datos, registros o información comercial.

Registros contables y financieros

Los inversionistas, los funcionarios gubernamentales y otras partes interesadas confían en la precisión y la integridad de los registros comerciales de UL Solutions, así como en los controles internos y las divulgaciones correspondientes. Como resultado, todas las entradas en los sistemas, libros y registros contables y financieros, incluidos los informes de gastos, las hojas de tiempo, las facturas, las órdenes de compra y los recibos, deben ser precisos y cumplir con las normas y políticas aplicables. Todas las entradas deben estar completas. No se permiten afirmaciones falsas sobre fondos, activos, pasivos o gastos.

Si su función en UL Solutions requiere que divulgue información a autoridades gubernamentales o regulatorias, debe hacerlo de conformidad con las políticas y controles internos aplicables de UL Solutions. Los asociados tienen prohibido deliberadamente tergiversar, omitir o hacer que otros tergiversen u omitan hechos materiales sobre UL Solutions a las autoridades gubernamentales o reguladoras, así como a los auditores independientes y organizaciones autorreguladas de UL Solutions.

Contratación y firma en nombre de UL Solutions

Cuando celebramos acuerdos o firmamos documentos en nombre de UL Solutions, podemos crear obligaciones legales y riesgos financieros legales. La correspondencia, los informes y otros documentos que contengan opiniones, conclusiones o determinaciones sustanciales o que vinculen legalmente a UL Solutions deben estar firmados o autorizados por el liderazgo de UL Solutions. Antes de firmar un acuerdo o cualquier otro documento que obligue legalmente a UL Solutions, asegúrese de tener la autoridad legal y la aprobación de su equipo de liderazgo para hacerlo.

Retención y gestión de registros

Conservamos los registros comerciales como lo requiere la ley para cumplir con los requisitos de los reguladores y también para cumplir con los estándares de evaluación de la conformidad. También se mantienen registros para satisfacer las necesidades comerciales. UL Solutions tiene requisitos para crear, mantener, conservar, controlar y eliminar registros comerciales, los cuales debe cumplir. Los documentos y la información sujetos a una solicitud formal para conservar documentos, como una retención legal, son una excepción al ciclo de vida estándar de retención y disposición.



Servicios de evaluación de la conformidad

Las credenciales de UL Solutions, como acreditaciones, reconocimientos y aprobaciones, y su reputación como proveedor externo independiente de evaluación de la conformidad dependen de que brinde servicios* de manera competente, consistente e imparcial, como se describe más detalladamente a continuación.

* Los servicios de evaluación de la conformidad incluyen actividades tales como servicios de cotización y venta, marketing, pruebas, auditoría, inspección, evaluación, verificación validación, revisión, decisión, certificación (incluidos los servicios de seguimiento), mantenimiento de registros y vigilancia del mercado.

Competencia

El personal calificado de UL Solutions realiza servicios de evaluación de la conformidad. Un organismo de evaluación de la conformidad, que es una organización que realiza auditorías de acuerdo con las regulaciones pertinentes, aplica conocimientos y habilidades para lograr los resultados previstos (incluidos los requisitos de educación, capacitación de calificación, conocimientos técnicos, habilidades y experiencia).

Consistencia

UL Solutions debe realizar constantemente los servicios de evaluación de la conformidad. Las actividades de evaluación de la conformidad deben estar libres de contradicciones, realizarse de manera repetible y ser coherentes con otras actividades en un contexto de uso específico.

Imparcialidad

Los servicios de evaluación de la conformidad de UL Solutions deben realizarse de forma objetiva, libre de prejuicios y conflictos de intereses. Las actividades de evaluación de la conformidad requieren la presencia de objetividad. Los conflictos de intereses deben resolverse de manera que no influyan negativamente en las actividades del organismo de evaluación de la conformidad.

Conflictos de interés

Si las actividades no laborales o los intereses personales de un asociado interfieren o parecen interferir con su trabajo o las decisiones relacionadas con el trabajo tomadas en nombre de UL Solutions, nuestra integridad podría verse cuestionada. Los intereses personales o las lealtades divididas no pueden influir en el juicio de un asociado y no deben interferir con los mejores intereses de UL Solutions. Puede surgir un conflicto de intereses cuando los asociados toman medidas o tienen intereses personales que pueden dificultar o parecer dificultarles el desempeño de sus funciones de manera objetiva, o cuando un asociado o un miembro de la familia recibe beneficios indebidos debido a su puesto en UL Solutions. Nuestros asociados deben evitar los conflictos de intereses, divulgar los conflictos de intereses reales y potenciales y excusarse de tomar decisiones por UL Solutions cuando puedan verse influenciados por relaciones externas o intereses personales.

Por ejemplo, aunque los asociados pueden trabajar para otras empresas u organizaciones además de UL Solutions, solo pueden hacerlo si dicho empleo externo no está relacionado con su trabajo para UL Solutions y es divulgado y aprobado por su gerente y la oficina de Ethics and Compliance.

Aunque todos los asociados deben evitar y/o revelar adecuadamente los conflictos de intereses reales y potenciales, se aplican reglas especiales a ciertos oficiales y directores. Antes de participar en cualquier conducta o transacción que cree o pueda crear un conflicto de intereses, dichos funcionarios y directores deben revelar todos los hechos y circunstancias pertinentes al director de asuntos legales. Si no es posible divulgar la conducta o transacción en conflicto antes de que surja (por ejemplo, los hechos que dieron lugar al conflicto no eran conocidos por el oficial/director en ese momento), entonces el oficial o director debe hacer una divulgación completa tan pronto como sea posible.

[Política sobre conflictos de intereses](#)



Oportunidades corporativas

Del mismo modo, está prohibido que los asociados aprovechen personalmente las oportunidades descubiertas mientras desempeñan sus funciones para UL Solutions o utilizan la propiedad o la información de UL Solutions. Los asociados tampoco deben participar en ninguna actividad, directa o indirectamente, que compita con los intereses de UL Solutions.

Imparcialidad

Brindamos servicios de evaluación de la conformidad de terceros sin prejuicios, lo que preserva nuestra imparcialidad como proveedor de servicios independiente de evaluación de la conformidad.

Se espera que nuestros asociados presten servicios de evaluación de la conformidad de manera objetiva manteniendo la independencia de los clientes y otras personas interesadas en los resultados de los servicios. Nuestros organismos de evaluación de la conformidad son responsables de la imparcialidad de sus actividades y no harán concesiones imparcialmente debido a presiones comerciales, financieras o de otro tipo.

Identificamos, analizamos y gestionamos activamente el riesgo de imparcialidad de acuerdo con las políticas y los procedimientos aplicables.

Los asociados pueden reportar riesgos para la imparcialidad notificando a la Oficina de Ethics & Compliance.



Asociaciones comerciales, industriales y profesionales, organizaciones de seguridad pública, causas benéficas

Alentamos a nuestros asociados a unirse o participar en organizaciones y actividades comerciales, industriales o profesionales como individuos para su propio desarrollo profesional. Nuestros asociados también pueden estar involucrados con otras organizaciones relacionadas con la seguridad pública, como grupos de bomberos, o causas benéficas, como grupos de defensa del medioambiente. Si nuestros asociados asisten a funciones, se presentan en conferencias o trabajan a título individual en proyectos o temas relacionados con su trabajo en UL Solutions, deben consultar con la gerencia de acuerdo con las políticas de UL Solutions.

Una forma de lograr esto es garantizar que todo el contenido creado con el fin de educar o informar a las audiencias externas sobre el negocio o el punto de vista de UL Solutions se revise adecuadamente.

[Política de visibilidad externa](#)

Servicios, organismos o puestos gubernamentales

Nuestros asociados pueden ocupar cargos públicos o nombramientos gubernamentales mientras trabajan para UL Solutions, pero el servicio público o gubernamental debe divulgarse a la gerencia de UL Solutions de acuerdo con la política y la ley aplicables y no estar relacionado con el trabajo del asociado para UL Solutions. Los oficiales (tanto no ejecutivos como ejecutivos) y los directores tienen prohibido ocupar cargos públicos o designaciones gubernamentales mientras estén empleados en UL Solutions, a menos que lo apruebe expresamente el Comité de Gobernanza de la Junta Directiva de UL Solutions.

Contratación/retención de terceros

Los asociados de UL Solutions no recomendarán ni participarán en la selección o contratación de proveedores de servicios externos en los que ellos o los miembros de su familia tengan un interés financiero, a menos que dicho interés financiero haya sido completamente divulgado y aprobado por el director legal de UL Solutions o su designado.

Empleo de miembros de la familia

Está en el mejor interés de UL Solutions evitar conflictos de intereses que involucren a miembros de la familia o aquellos con quienes tengan una relación personal cercana. Por ello, aunque UL Solutions agradece las referencias de empleo de los familiares de los asociados, sin la aprobación del director de Recursos Humanos de UL Solutions, los asociados no deben trabajar dentro de la misma estructura de informes que un miembro de la familia o alguien con quien tengan una relación personal cercana, y no deben involucrarse directamente en las decisiones relacionadas con el empleo (por ejemplo, asignaciones, compensación, evaluaciones de desempeño, acciones disciplinarias o promociones) de dichas personas. Un miembro de la familia incluye cualquier persona relacionada por sangre o matrimonio o cuya relación con el asociado es como la de las personas que están relacionadas por sangre o matrimonio. Además, UL Solutions no contratará a un familiar de un asociado en las siguientes circunstancias:

- Si uno de los miembros de la familia supervisaría al otro.
- Si uno de los miembros de la familia asignaría, revisaría o auditaría el trabajo y/o desempeño del otro.
- Si los miembros de la familia estarían en conflicto.
- Si el asociado actual de UL Solutions informa directamente al CEO o miembro de la junta directiva.

Prácticas de negocios justas y legales

Nuestros asociados mejoran nuestra reputación generando confianza y apoyando nuestra misión de trabajar por un mundo más seguro al realizar todos los negocios de manera justa y de acuerdo con las leyes aplicables. Nuestros asociados deben demostrar ciudadanía global y actuar con integridad realizando negocios de manera justa y legal, en casa y en todo el mundo. Es responsabilidad personal de nuestros asociados adherirse a las normas y restricciones impuestas por todas las leyes, normas y reglamentaciones aplicables en el desempeño de sus funciones para UL Solutions. Además, ningún asociado debe aprovecharse injustamente de nadie a través de la manipulación, el ocultamiento, el abuso de información privilegiada, la tergiversación de hechos o cualquier práctica de trato desleal.

Inteligencia competitiva

Aunque reconocemos el valor de la información sobre las fortalezas, debilidades y capacidades de nuestros competidores, recolectamos y usamos este tipo de información con integridad y en conformidad con las leyes y regulaciones aplicables. Se espera y requiere que nuestros asociados compitan de manera justa en el mercado.

Competencia leal y antimonopolio

En UL Solutions estamos comprometidos con la competencia justa y abierta y con una economía de libre mercado. Los asociados de UL Solutions deben tomar decisiones de negocios sin entrar directa o indirectamente en acuerdos formales o informales con competidores o proveedores que restrinjan la competencia, fijen o establezcan precios, dividan o asignen clientes, territorios o mercados, limiten la producción o las ventas, boicoteen a ciertos proveedores o clientes, o restrinjan irrazonablemente el comercio de alguna otra forma. Los asociados de UL Solutions deben evitar situaciones que violen los principios de la competencia leal. Debido a que las leyes antimonopolio y de competencia justa son complejas y varían según el país, se espera que los asociados de UL Solutions busquen orientación de sus gerentes y/o del Departamento Legal.

Ventas y marketing

Llevamos a cabo nuestras actividades de ventas y marketing con integridad. Nuestros asociados promueven nuestro negocio con descripciones honestas de nuestros servicios con publicidad, etiquetado, literatura y declaraciones públicas veraces. UL Solutions no menosprecia ni critica injustamente a nuestros competidores. Nuestros asociados no deben aprovecharse injustamente.

El soporte de la estrategia de mercadotecnia y ventas debe manejarse en conformidad con las políticas aplicables. Las preguntas sobre leyes y reglamentos deben remitirse al Departamento Legal.

Controles, sanciones y boicots comerciales

Muchos países tienen leyes y reglamentos que restringen o prohíben el comercio con otros gobiernos y con ciertas empresas, organizaciones o individuos. Los grupos no gubernamentales a veces organizan boicots (o la negativa a hacer negocios) con ciertas entidades. Obedecemos las leyes de las naciones y comunidades en las que trabajamos, incluidas las leyes de control comercial, las leyes y reglamentos sobre sanciones y las leyes relativas a la participación en boicots. Se espera y se requiere que nuestros asociados consulten con el Departamento Legal acerca de las leyes aplicables de control comercial, sanción y boicot. Los asociados de UL Solutions deben seguir las normas y políticas aplicables al hacer negocios con agencias gubernamentales.





UL Solutions prohíbe el soborno.

Soborno y corrupción

El soborno (ofrecer, prometer, dar, aceptar o solicitar algo de valor como incentivo para la acción) suele ser ilegal e intrínsecamente injusto. La corrupción (el abuso del poder encomendado para beneficio privado) es un abuso de confianza. El soborno y la corrupción representan lo opuesto a la integridad y se oponen a nuestra misión. El soborno también es ilegal en todo el mundo. Por estas razones, prohibimos el soborno y la corrupción, los cuales no serán tolerados bajo ninguna circunstancia.

No permitimos sobornos, coimas ilegales ni pagos secretos u otros pagos indebidos de ninguna manera. Nuestros asociados no deben ofrecer, pagar, solicitar ni aceptar, ya sea directa o indirectamente, sobornos de ningún tipo. Nuestros asociados y agentes deben informar cualquier solicitud o petición de soborno de acuerdo con la política aplicable. Requerimos garantías de no soborno o corrupción de los proveedores y otros con los que nos asociamos.

Dar o recibir dinero u otras cosas de valor puede confundirse con sobornos. Nuestros asociados pueden dar o aceptar obsequios modestos de clientes o proveedores, o hacer contribuciones benéficas, solo de acuerdo con las políticas de UL Solutions. Como empresa global, UL Solutions cumple con las leyes y regulaciones contra el soborno y la corrupción en todos los lugares donde opera. UL Solutions y nuestros asociados no realizamos pagos de facilitación (pagos a empleados o funcionarios gubernamentales para acelerar la ejecución de acciones gubernamentales de rutina). Nuestros asociados deben consultar con la gerencia de acuerdo con la política aplicable antes de proporcionar dinero, obsequios, hospitalidad u otras cosas de valor (incluidas oportunidades educativas) a funcionarios gubernamentales o causas benéficas.

UL Solutions también prohíbe ofrecer o prometer cualquier cosa de valor, incluido el empleo actual o futuro a funcionarios gubernamentales, familiares de funcionarios gubernamentales o cualquier otra persona privada para influir de manera inapropiada en cualquier acto o decisión de un funcionario gubernamental o persona privada, para inducir a un gobierno, funcionario o persona privada para usar inapropiadamente su influencia para afectar cualquier acto o decisión gubernamental o privada, o para asegurar una ventaja indebida en relación con el negocio de UL Solutions.

[Política sobre regalos y entretenimiento](#)

[Política contra el soborno y la corrupción](#)

Contribuciones políticas y actividades relacionadas

Las contribuciones políticas a un partido político, funcionario de un partido o candidato a un cargo político para obtener una ventaja indebida violan las leyes anticorrupción y están estrictamente prohibidas. UL Solutions no realiza donaciones ni contribuciones a ningún partido político o candidato político u organización que sirva como vehículo para contribuciones políticas, y los asociados no pueden realizar contribuciones políticas en nombre de UL Solutions. Dicha prohibición no restringe a los asociados de realizar donaciones políticas, dentro de los parámetros de la ley aplicable, a título personal. Los asociados no deben utilizar la marca, los recursos, los activos o el equipo de UL Solutions para participar en actividades políticas (como manifestaciones, campañas electorales, etc.). Los asociados también deben permanecer atentos a situaciones en las que sus contribuciones políticas personales o su actividad política personal puedan crear la apariencia de un conflicto. Por ejemplo, los asociados deben tener cuidado de realizar contribuciones políticas a una organización o persona que pueda tener influencia sobre una decisión que afecte a UL Solutions o cuando se perciba que dicha contribución se realizó en nombre de UL Solutions y no en nombre del asociado.





Respeto por la propiedad

Nuestros asociados pueden tener acceso a materiales, suministros, equipos y propiedades intelectuales que son propiedad de UL Solutions o sus clientes, y reconocemos los derechos de propiedad de todo tipo de propiedad. Los clientes nos confían su propiedad, como muestras para pruebas, información en el software de UL Solutions, diseños confidenciales y prototipos. Se prohíbe el uso indebido o la apropiación de propiedad de los clientes UL Solutions u otros.





Uso de activos

A nuestros asociados se les confían activos que pertenecen a UL Solutions, a nuestros clientes y a otros. Estos activos deben utilizarse para fines comerciales válidos y en beneficio de UL Solutions. Los asociados de UL Solutions respetan y protegen la propiedad de UL Solutions o sus clientes, incluidos los activos tangibles, como dinero, instalaciones, inventario, suministros de oficina y equipos, así como activos intangibles como marcas, buena voluntad, marcas comerciales, derechos de autor, patentes y otra propiedad intelectual. Los asociados de UL Solutions no deben tomar ni usar la propiedad de otros para obtener ganancias personales para otros o para ellos mismos.

Dinero y bienes

UL Solutions prohíbe tomar o apropiarse indebidamente de muestras, dinero o bienes que nos pertenezcan a nosotros o a nuestros clientes.

Oportunidades, marcas, buena voluntad e influencia

Confiamos en la confianza, la reputación y la buena voluntad que hemos construido desde nuestra fundación para las oportunidades comerciales y de marca. El nombre y la influencia de la compañía deben usarse únicamente en conexión con nuestros negocios. No permitimos que los asociados u otras personas utilicen nuestra marca o nombre para otros fines.

Nuestros asociados no pueden aprovechar ni apropiarse de ninguna oportunidad comercial disponible para UL Solutions sin la aprobación de acuerdo con la política aplicable. Al expresar sus propias opiniones, nuestros asociados deben explicar que hablan por sí mismos y no como representantes de UL Solutions.

Instalaciones, equipo, materiales y suministros

Las instalaciones, los materiales, los suministros y los equipos, como computadoras y teléfonos, deben usarse para negocios en nombre de UL Solutions. Si bien se permite el uso mínimo ocasional para fines personales, por ejemplo, llamadas telefónicas o búsquedas en Internet, las actividades personales no deben interferir con la realización de negocios de UL Solutions.

Marcas y propiedad intelectual

Nuestra propiedad intelectual es fundamental para nuestra misión y nuestro negocio. Nuestras Marcas de certificación solo pueden ser utilizadas por clientes autorizados en productos certificados por UL Solutions. Nuestros asociados deben denunciar el uso indebido de cualquier Marca de UL, productos falsificados u otra propiedad intelectual de acuerdo con la política aplicable.

La propiedad intelectual creada por nuestros asociados en relación con su trabajo para UL Solutions o mediante el uso de los recursos de UL Solutions pertenece exclusivamente a UL Solutions.



Información confidencial

Dependemos de información que se desconoce o que no está fácilmente disponible para el público. Los asociados de UL Solutions pueden tener acceso a información confidencial que pertenece a UL Solutions, a nuestros clientes o a nuestros compañeros de trabajo. La información confidencial es un activo. Los asociados con acceso a información confidencial deben usar dicho acceso de forma adecuada y únicamente en conexión con los negocios de UL Solutions.

Esperamos y exigimos a nuestros asociados que protejan la información confidencial contra la divulgación no autorizada, incluidas las divulgaciones inadvertidas o accidentales.

Reportar divulgaciones de información confidencial

Cuando se divulga inadecuadamente información confidencial, sin importar por qué o cómo ocurrió la divulgación, UL Solutions puede verse obligada legalmente a notificar con prontitud a las autoridades normativas y a los propietarios de la información divulgada. Nuestros asociados deben informar todas las divulgaciones de información confidencial de acuerdo con la política aplicable.

Tráfico de información privilegiada

La información confidencial o no pública sobre una empresa que un inversionista consideraría importante o material al decidir si comprar, vender o mantener los valores de esa empresa es “información privilegiada”. La información no es pública si no se ha divulgado ampliamente al público (por ejemplo, a través de comunicaciones de la empresa o comunicados de prensa).

La compra o venta de valores de una empresa basándose en información interna o el uso de información interna para beneficio financiero personal (lo que se conoce como tráfico de información privilegiada) es ilegal en muchos países, y las personas que brindan información interna a otras personas que comercian con valores también

pueden ser legalmente responsables. Los asociados de UL Solutions en posesión de información privilegiada sobre UL Solutions o empresas con las que hacemos negocios deben abstenerse de negociar o asesorar a otros para que negocien los valores de esas empresas desde el momento en que obtienen dicha información interna hasta la divulgación pública adecuada de la información. El tráfico de información privilegiada es una violación de las leyes de valores y viola la Prueba de Integridad porque es injusto. Los asociados de UL Solutions no deben involucrarse en el tráfico de información privilegiada ni proporcionar información confidencial a otras personas, como familiares, que podrían invertir.



Los asociados con acceso a información confidencial deben usar dicho acceso de forma adecuada y únicamente en conexión con los negocios de UL Solutions.



Respeto por las personas y el planeta

Estamos comprometidos a tener un impacto positivo en nuestro planeta mientras trabajamos por un mundo más protegido y sostenible. Como ciudadano corporativo global, respetamos los derechos y la dignidad de cada persona y la Tierra que compartimos.





Derechos humanos y prácticas de empleo justo

Tratamos a los empleados, clientes y todas las partes con las que interactuamos de manera justa, con respeto y dignidad. Creamos y mantenemos un entorno que utiliza plenamente los talentos de nuestra fuerza laboral diversa.

Sin discriminación ni acoso

En UL Solutions estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión y no toleramos la discriminación, la intimidación o el acoso de ningún tipo con base en las características de una persona, como raza, religión, edad, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género o cualquier otra característica protegida por la ley. Nuestros asociados tienen prohibido realizar conductas discriminatorias o de acoso.

Cumplimiento de las leyes laborales

UL Solutions y nuestros asociados seguimos las leyes de nuestros países y comunidades. No utilizamos trabajo forzoso o involuntario, ni trabajo infantil, es decir, trabajo de personas menores de 15 años o menores de cualquier edad legal para trabajar del país o jurisdicción superior. Compensamos a nuestros trabajadores de manera justa y de acuerdo con la ley aplicable.

Cumplimiento de las leyes de privacidad

UL Solutions respeta la privacidad de los asociados, así como de nuestros clientes y otras personas con las que interactuamos. Las leyes de privacidad de datos establecen cómo se pueden recopilar, almacenar, usar, compartir, transferir y desechar los datos, y los asociados deben cumplir con esas leyes dondequiera que UL Solutions opere.

Seguridad en el lugar de trabajo

Llevamos a cabo nuestras operaciones de manera segura, protegida y medioambientalmente responsable. Nos esforzamos por crear y mantener prácticas laborales medioambientales, de salud y de seguridad (EHS) y entornos laborales seguros que minimicen los riesgos de lesiones. Se espera y se requiere que nuestros asociados entiendan y cumplan con las políticas y reglas de EHS de UL Solutions.

Recursos y reportes para la seguridad en el lugar de trabajo

UL Solutions proporciona recursos para la seguridad en el lugar de trabajo. Para mantener a las personas seguras en nuestras instalaciones, esperamos y exigimos que nuestros asociados reporten las prácticas o condiciones que sean inconsistentes con nuestras políticas, así como todos los accidentes, lesiones, actos inseguros y condiciones de trabajo inseguras, ante el gerente responsable en conformidad con las políticas aplicables.

Sin comportamientos inseguros

Prohibimos comportamientos que representen una amenaza o creen peligros en el lugar de trabajo. No se toleran las acciones violentas, las amenazas, el abuso verbal, la intimidación, los actos dañinos contra ninguna persona (nuestros asociados, clientes, proveedores u otros visitantes), el daño o la destrucción de la propiedad. Las drogas y el alcohol pueden afectar el pensamiento y presentar un riesgo en el lugar de trabajo. Se espera y se requiere que nuestros asociados sigan las leyes locales aplicables sobre el consumo de alcohol y drogas. Los empleados también deben cumplir con las políticas y normas aplicables sobre sustancias y alcohol.



Nos esforzamos por crear y mantener prácticas laborales medioambientales, de salud y de seguridad y entornos laborales seguros que minimicen los riesgos de lesiones.





Sostenibilidad y medioambiente

Estamos dedicados a impulsar una cultura global de sostenibilidad a través de nuestras acciones, servicios y ofertas, que empoderan a nuestros clientes, partes interesadas y comunidades para lograr un mundo mejor. A través de la transparencia, la comunicación y la ciudadanía corporativa, nuestros asociados trabajan para influir, informar e inspirar a otros en nuestro viaje hacia un futuro sostenible.

Acción medioambiental y cumplimiento de las leyes medioambientales

Trabajamos hacia objetivos basados en la ciencia para preservar los recursos naturales y proteger el medioambiente de la Tierra. UL Solutions y nuestros asociados seguimos las leyes de los países y comunidades donde trabajamos y vivimos. Fomentamos la minimización y el desvío adecuados de los desechos, y eliminamos adecuadamente los desechos de nuestras operaciones de acuerdo con los estándares locales, y cumplimos con las normas y los reglamentos aplicables.



Recursos

Proporcionamos oportunidades para que nuestros empleados participen en iniciativas de sostenibilidad a través de nuestro Consejo de Sostenibilidad.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2023 UL LLC. Todos los derechos reservados.

LGL23CS1133825esLA